

Informazioni sull'azienda

RAGIONE SOCIALE

TORTORA VITTORIO
SRL

CODICE FISCALE

03081110656

PAESE

Italy

MACRO-SETTORE

Rifiuti

TIPO DI AZIENDA

Società di capitali

Overall score



Business score



Environment



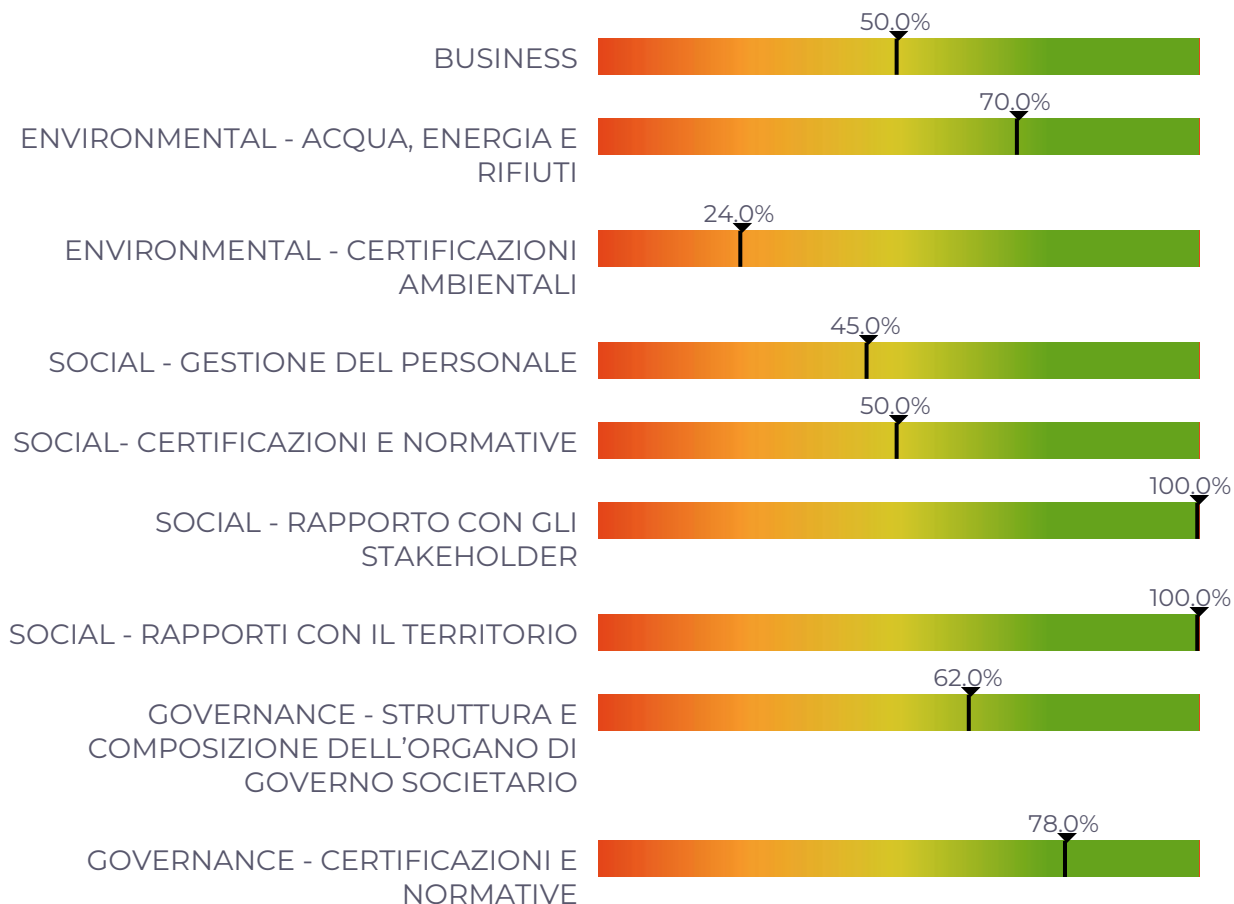
Social



Governance score



Distribuzione su aree tematiche



TORTORA VITTORIO SRL

03081110656

Questionario ESG

BUSINESS

1.1.1 La società considera gli impatti socio-ambientali tra i fattori di rischio aziendali? – GRI 1

- Sì, la società ha un sistema di gestione dei rischi aziendali (Enterprise Risk Management), tra cui quelli ambientali e sociali
- Sì, la società gestisce i rischi normativamente previsti
- NO

1.1.2 L'azienda attua iniziative di sostenibilità e/o possiede una missione e/o una strategia formalizzata di sostenibilità per gestire gli impatti economici, sociali ed ambientali derivanti dalle proprie attività? – GRI 1, GRI 2-22

- Sì, la mission dell'azienda tiene conto dei fattori ambientali e sociali; questi vengono considerati anche nella strategia di lungo periodo
- Sì, l'azienda ha definito una strategia di sostenibilità integrata all'interno della strategia industriale
- Sì, l'azienda attua iniziative di sostenibilità nel breve termine anche, ad esempio, grazie alla disponibilità di incentivi pubblici
- NO

1.1.3 La società monitora, con appositi indicatori quantitativi, le proprie performance di sostenibilità? – GRI 1, GRI 3-1

- Sì, monitora le performance ambientali
- Sì, monitora le performance relative alla gestione sociale (inclusa la gestione dei dipendenti)
- NO

1.1.4 La società pubblica i propri risultati relativamente alla sostenibilità ambientale, sociale ed economica all'interno di un apposito report? – GRI 1, GRI 2-3, GRI 2-4, GRI 2-22

- Sì
- NO

1.1.5 La società svolge la propria attività seguendo specifici sistemi di gestione? – GRI 2-12, GRI 2-29, GRI 3-2, GRI 3-3 / SDGs 16

- Sì, applica un sistema per la gestione ambientale
- Sì, applica un sistema per la gestione dell'energia

- Sì, applica un sistema per la gestione della sicurezza e salute dei propri dipendenti
- Sì, applica un sistema per la gestione e prevenzione della corruzione
- Sì, applica un sistema per la gestione dei rapporti di fornitura
- NO

1.1.6 La società presenta certificazioni di terze parti riconosciute a livello nazionale o internazionale relativamente a:

- Ambiente
- Energia
- Tutela della sicurezza e salute dei propri dipendenti
- Qualità dei propri prodotti/servizi
- NO
- Altro, specificare

ENVIRONMENTAL - ACQUA, ENERGIA E RIFIUTI

2.1.1 Energia elettrica consumata – GRI 302-1 / SDGs 7, 8, 12, 13

777

2.1.2 Presenza di fornitura energia elettrica con sole fonti rinnovabili.

- Sì
- NO

2.1.3 Presenza impianti di produzione d'energia – SDGs 7, 8, 12, 13

- Sì
- NO

2.1.3.1 Se sì, tipologia impianti – SDGs 7, 8, 12, 13

- Eolico
- Fotovoltaico
- Termovalorizzazione
- Idroelettrico
- Biogas
- Combustibile
- Trigenerazione
- Cogenerazione
- Teleriscaldamento
- Altro, specificare

2.1.4 La società ha svolto negli ultimi 5 anni interventi di efficientamento energetico? – GRI 302-4 / SDGs 7, 8, 12, 14

- Sì

NO

2.1.4.1 Se sì, quando?

Nel 2022 è iniziato il revamping dell'impianto di cogenerazione che permetterà un minore consumo di energia elettrica pari a 15000/20000 Kwh annue e una produzione stimata di energia elettrica pari al +7,5% rispetto all'impianto attuale. Dal 2020 sta rinnovando il parco automezzi

2.1.4.2 Se sì, indicare il valore dell'investimento in efficientamento.

€ 2.000.000

2.1.5 È stata stimata la percentuale di riduzione dei consumi rispetto all'anno precedente gli interventi di efficientamento? – GRI 302-4 / SDGs 7, 8, 12, 13

SÌ

NO

2.1.5.1 Se sì, indicare il valore della riduzione.

8

2.1.6 L'azienda misura le emissioni aziendali relative all'inquinamento atmosferico?

SÌ

NO

2.1.7 Totale emissioni di gas serra SCOPE 1 (emissioni dirette) (t CO2 eq) – GRI 305-1 / SDGs 13, 14, 15

1.035.878,16

2.1.8 Totale emissioni di gas serra SCOPE 2 (emissioni indirette derivanti dalla generazione/acquisto di elettricità) (t CO2 eq) – GRI 305-2 / SDGs 13, 14, 15

5,9

2.1.9 Totale emissioni di gas serra SCOPE 3 (emissioni indirette relative alla catena del valore) (t CO2 eq) – GRI 305-3 / SDGs 13, 14, 15

5.190,86

2.1.10 Percentuale di riduzione di GHG rispetto all'anno precedente – GRI 305-5 / SDGs 13, 14, 15

0

2.1.11 L'azienda misura l'impronta di carbonio dei suoi prodotti/servizi?

SÌ

NO

2.1.12 Mezzi di trasporto aziendali (numero): – GRI 305-1 / ODS 3, 12, 13, 14, 15

Alimentazione	Mezzi di trasporto aziendali (numero)
Metano	
Diesel	63
Benzina	1
Ibridi	
Elettrico	
GPL	

2.1.13 Totale rifiuti prodotti – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12
7,05

2.1.14 La società nelle sue sedi fa la raccolta differenziata? – GRI 306-2 / SDGs 3, 6, 12

- SÌ
 NO

2.1.15 Acqua consumata (in un anno da tutte le sedi aziendali) – GRI 303-5 / SDGs 6
43.215

2.1.16 L'azienda offre incentivi ai dipendenti che utilizzano i mezzi pubblici o veicoli ecologici per raggiungere il luogo di lavoro?

- SÌ
 NO

ENVIRONMENTAL - CERTIFICAZIONI AMBIENTALI

2.2.1 La società è in possesso della certificazione UNI EN ISO 14001 Gestione ambientale – GRI 307-1 / SDGs 16

- SÌ
 NO

2.2.2 La società è conforme ai dettami normativi di ulteriori strumenti di valutazione dell'impatto ambientale? Se sì, indicare quali.

- Life Cycle Assessment

- Carbon Footprint
- Water Footprint
- Environmental Product Declaration
- EcoLabel
- Registrazione EMAS
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

2.2.3 La società è in possesso della certificazione ISO 50001 sistemi di gestione dell'energia?
– GRI 302 / SDGs 7, 8, 12, 13

- Sì
- NO

SOCIAL - GESTIONE DEL PERSONALE

3.1.1.1 DONNE - Numero di dipendenti stage e tirocini per categoria professionale: – GRI 2-7-a, GRI 405-1 / SDGs 5, 8, 10

Dipendenti donne	Numero
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	7
Operai	2
Stage/Tirocini	0

3.1.1.2 UOMINI - Numero di dipendenti stage e tirocini per categoria professionale: – GRI 2-7-a, GRI 405-1 / SDGs 5, 8, 10

Dipendenti uomini	Numero
Dirigenti	0
Quadri	0
Impiegati	14
Operai	49
Stage/Tirocini	2

3.1.2.1 Differenza percentuale di salario base annuale per categoria professionale più rappresentata tra uomini e donne (%) – GRI 405-2 /SDGs 5,8

6

3.1.2.2 Salario base annuale per genere e per categoria professionale più rappresentata, - GRI 405-2 /SDGs 5,8

Genere	Retribuzione media annuale (in Euro/USD/valuta locale)
Donne	€ 1700
Uomini	€ 1600

3.1.3 Età media dei dipendenti – GRI 405-1 / SDGs 5, 8

- Inferiore ai 30 anni
- Tra i 30 e i 50 anni
- Superiore ai 50 anni

3.1.4 Percentuale sul totale di dipendenti con contratto a tempo determinato – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

17

3.1.5 Percentuale sul totale di dipendenti con contratti part time – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

7

3.1.6 Percentuale sul totale dei dipendenti di stage/tirocini attivati nell'ultimo anno – GRI 2-7-b / SDGs 8, 10

3

3.1.7 Percentuale sul totale di dipendenti appartenenti a categorie protette ex L. 68/99 o soggetti svantaggiati ex L. 381/91 – GRI 405-1 / SDGs 8, 10

4

3.1.8.1 Numero di infortuni occorsi nell'ultimo triennio, Anno corrente (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio) – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

3.1.8.2 Numero di infortuni occorsi nell'ultimo triennio, Anno corrente - 1 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio) – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

3.1.8.3 Numero di infortuni occorsi nell'ultimo triennio, Anno corrente - 2 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio) – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Minore o uguale a 3
- Tra 4 e 9
- Superiore o uguale a 10

3.1.9.1 Totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel corso dell'ultimo triennio, Anno corrente (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio).

- Minore o uguale a 10
- Tra 11 e 49
- Superiore o uguale a 50

3.1.9.2 Totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel corso dell'ultimo triennio, Anno corrente - 1 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio).

- Minore o uguale a 10
- Tra 11 e 49
- Superiore o uguale a 50

3.1.9.3 Totale dei giorni persi per casi di infortunio che hanno comportato un'inabilità temporanea al lavoro nel corso dell'ultimo triennio, Anno corrente - 2 (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio).

- Minore o uguale a 10
- Tra 11 e 49
- Superiore o uguale a 50

3.1.10 Indicare il numero medio complessivo di ore lavorate nel corso dell'ultimo anno.
140.488

3.1.11 Ci sono stati decessi in azienda nel corso degli ultimi 3 anni? – GRI 403-9 / SDGs 3, 8

- Sì
- NO

3.1.12 Numero dei posti di lavoro creati nell'ultimo anno – GRI 401-1 / SDGs 8, 11

7

3.1.13 CCNL applicato e ultimo anno di aggiornamento – GRI 2-30a / SDGs 8

- C.C.N.L. Nettezza urbana (Aziende private), con data ultimo aggiornamento 09/12/2021; - C.C.N.L. per il personale dipendente da aziende del settore imprese di pulizia e servizi integrati/multiservizi, con data ultimo aggiornamento 09/07/2021

3.1.14 L'azienda pubblica sul proprio sito web la politica EDI (che copre la discriminazione basata su genere, razza, religione, sesso o orientamento sessuale)? – SDGs 5, 10

- Sì
 NO

3.1.15 Numero di ore di formazione erogate nel corso dell'anno – GRI 404-1 / SDGs 4, 5, 8, 10
25

3.1.16 Selezionare le principali tematiche oggetto della formazione erogata nel corso dell'anno.

- Salute e sicurezza sul lavoro GRI 403-5
- Lotta alla corruzione
- Privacy (es. GDPR)
- Tematiche ambientali
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

3.1.17 Selezionare, tra le seguenti opzioni, le iniziative/servizi/prestazioni fornite in ottica di welfare aziendale – GRI 401-2 / SDGs 3, 5, 8

- Premi di produttività
- Polizze vita/infortuni
- Polizze RCA dipendenti
- Flessibilità oraria/smart working
- Convenzione con realtà del territorio (buoni carburante/buoni spesa/sconti)
- Portafoglio welfare (spesa istruzione/assistenza familiari/sanitarie)
- Agevolazioni per famiglie (asilo/summer camp/borse studio)
- Persona preposta al welfare in azienda
- Nessuna delle precedenti
- Altro, specificare

3.1.18 L'azienda misura la soddisfazione dei dipendenti con un sondaggio periodico e regolare?

- Sì
 NO

SOCIAL- CERTIFICAZIONI E NORMATIVE

3.2.1 La società è in possesso delle certificazioni OHSAS 18001 o dalla norma UNI EN ISO 45001 relativamente alla gestione sicurezza e salute lavoratori? – GRI 403-6 / SDGs 3

- SÌ
- NO

3.2.2 La società è in possesso della certificazione ISO 26000 responsabilità sociale delle imprese?

- SÌ
- NO

SOCIAL - RAPPORTO CON GLI STAKEHOLDER

3.3.1 La società adotta un sistema per la valutazione dei fornitori? – GRI 204-1, GRI 414-1 / SDGs 5, 8, 16

- SÌ
- NO

3.3.1.1 Se sì, selezionare le variabili valutate indicando la % sul totale dei fornitori valutati per ciascuna variabile.

Sistemi di valutazione	Percentuale sul totale (%)
% fornitori valutati per possesso certificazioni ambientali	50 %
% fornitori valutati per possesso certificazioni sociali (salute e sicurezza)	50 %
% fornitori valutati per vicinanza geografica	72 %

3.3.2 La società adotta policies per la gestione dei diritti umani e del lavoro minorile, forzato o obbligatorio? – SDGs 8

- Sì, la società rende pubblica la policy sul proprio sito web
- Sì, la società ha delle policy interne
- NO

SOCIAL - RAPPORTI CON IL TERRITORIO

3.4.1 Sono stati svolti progetti nelle scuole o nella comunità su tematiche inerenti alla sostenibilità? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9

- SÌ
- NO

3.4.2 Sono state effettuate donazioni/sponsorizzazioni/liberalità a vantaggio della comunità della zona in cui opera? – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11

- SÌ
- NO

3.4.2.1 Se sì indicare il valore totale delle donazioni/sponsorizzazioni/liberalità attuati nell'ultimo anno (1 gennaio – 31 dicembre, relativo all'ultimo periodo di rendicontazione di bilancio): – GRI 203-1 / SDGs 5, 9, 11

€ 1.400

GOVERNANCE - STRUTTURA E COMPOSIZIONE DELL'ORGANO DI GOVERNO SOCIETARIO

4.1.1 Organo di governo societario – GRI 2-9-a / SDGs 5, 16

- Consiglio di Amministrazione ('CdA')
- Amministratore/ice unico/a
- Soci Amministratori (solo per società di persone)

4.1.4 Presenza di donne – GRI 2-9-c / SDGs 5, 16

- Presenza in CdA inferiore al 33%
- Presenza in CdA tra il 33% e il 50%
- Presenza in CdA superiore al 50%
- Presenza di un'amministratrice unica

4.1.5 Età media dell'Organo di governo – GRI 2-9-c / SDGs 5, 16

- Inferiore ai 30 anni
- Tra i 30 e i 50 anni
- Superiore ai 50 anni

4.1.6 È presente una società di revisione?

- SÌ
- NO

4.1.6.1 Se sì, quale.

revisore unico - dott. Giuseppe Califano

4.1.7 La società fa parte di associazioni di categoria?

- SÌ
- NO

4.1.7.1 Se sì, quali.

Federazione Autotrasportatori Italiani (FAI)

4.1.8 L'azienda dispone di controlli interni?

- Sì, la società dispone di una Funzione di Internal Audit
- Sì, l'azienda dispone di una Funzione di Risk Management
- Sì, l'azienda dispone di una funzione di conformità
- Nessuna di queste
- Altro (specificare)
Organismo di Vigilanza - 231

GOVERNANCE - CERTIFICAZIONI E NORMATIVE

4.2.1 È presente un codice etico che tratti anche tematiche relative alla sostenibilità (incluso aspetti di governance, sociali ed ambientali)? – GRI 2-23 / SDGs 15

- SÌ
- NO

4.2.1.1 Se sì, è stata data comunicazione sul sito internet? (indicare link) – GRI 1, GRI 2-23 / SDGs 16

NO

4.2.2 È presente una figura dedicata alla sostenibilità?

- SÌ
- NO

4.2.3 La società è conforme ai dettami normativi derivanti dal ISO 9001 (Sistema di gestione della Qualità)?

- SÌ
- NO

4.2.4 La società è in possesso della certificazione ISO 37001 - Sistema di gestione per la prevenzione della corruzione?

- SÌ
- NO

4.2.5 L'azienda ha una politica sulla Privacy e Sicurezza dei Dati? – SDGs 16

- SÌ
- NO